求職者等に対するセクシュアルハラスメントへの対応について

当社は、採用選考やインターンシップなど、当社が実施する採用活動等の機会に参加されるすべての皆さまが、安心してそれらに臨める環境を整えるため、従業員が求職者の皆さまに対して、その権限や立場を利用して、業務に無関係な要求をすることや私的な接触を図ることは禁止とし、連絡手段については社用の電話番号やメールアドレス、会社が指定するプラットフォームを用いる方法に限定しております。また、以下のとおりルールを定めております。

■採用選考におけるルール

・採用活動に直接関係のない身体的な特徴に関する質問や性的な質問は禁止とします。

■インターンシップにおけるルール

・あらかじめ定めたプログラム実施時間を遵守し、プログラムの内容に夜間や休日にかかる内容（夜間作業等）が含まれる場合を除き、夜間や休日の実習は行いません。

■ご相談・通報窓口について

もし、就職活動に際して弊社従業員によるハラスメントなど問題のある行為があった場合は、下記の窓口までご連絡ください。匿名でのご相談も可能です。なお、ご連絡いただいたことで選考が不利になることはございません。また、個人情報およびご申告、ご相談いただいた内容につきましては、細心の注意をもって取り扱い管理いたします。

【相談窓口①】採用担当

・専用電話　０５５７－５３－１１１９

・専用メール　saiyou@izukyu.co.jp

・書面宛先

〒413-0232 静岡県伊東市八幡野１１５１番地 伊豆急ホールディングス株式会社

総務人事部 人事労務課　採用担当

【相談窓口②】総務担当

・専用電話　０５５７－５３－１１１１

・書面宛先

〒413-0232 静岡県伊東市八幡野１１５１番地 伊豆急行株式会社

事業推進部　コミュニケーション推進課